

## ESTIMATIVA DE IMPACTO FINANCEIRO – PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2023



**PREFEITURA MUNICIPAL  
DE LINHARES-ES**

**Secretaria de Administração e  
Recursos Humanos**

### IMPACTO DIRETORES E COORDENADORES - COMISSIONADOS

DESCRIÇÃO DO CARGO	COMPLEXIDADE	PADRÃO	SALÁRIO ATUAL - R\$	SALÁRIO NOVO - R\$	DIFERENÇA INDIVIDUAL	TOTAL IMPACTO		
						QTDE	SEM ENCARGOS - R\$	TOTAL COM ENCARGOS - R\$
Diretor de Escola	A	DEB-A	1.829,22	3.040,00	1.210,78	20	24.215,60	32.816,98
Diretor de Escola	B	DEB-B	2.351,89	3.800,00	1.448,11	35	50.683,85	68.686,75
Diretor de Escola	C	DEB-C	2.874,53	4.560,00	1.685,47	10	16.854,70	22.841,49
Diretor de Escola	D	DEB-D	3.389,95	5.244,00	1.854,05	15	27.810,75	37.689,13
<b>SUBTOTAL DIRETORES &gt;&gt;&gt;</b>						<b>80</b>	<b>119.564,90</b>	<b>162.034,35</b>
Coordenador de Turno - CDT	-	-	1.320,00	1.500,00	180,00	180	32.400,00	43.908,48
<b>TOTAL GERAL&gt;&gt;&gt;</b>						<b>260</b>	<b>151.964,90</b>	<b>205.942,83</b>

Importante: Considerando Somente Cargos em Comissão

ENCARGOS - FATOR 1,3552

DESCRIÇÃO DO CARGO	COMPLEXIDADE	PADRÃO	GRATIFICAÇÃO	QTDE
Diretor de Escola	A	DEB-A	1.300,00	20
Diretor de Escola	B	DEB-B	1.625,00	35
Diretor de Escola	C	DEB-C	1.950,00	10
Diretor de Escola	D	DEB-D	2.242,50	15
<b>SUBTOTAL &gt;&gt;&gt;</b>				<b>80</b>
Coordenador de Turno - CDT	-	-		180
<b>TOTAL &gt;&gt;&gt;</b>				<b>260</b>

**Saulo Rodrigues Meirelles**  
Secretário Municipal de Administração  
e Recursos Humanos

ESTIMATIVA DE IMPACTO FINANCEIRO – PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2023



PREFEITURA MUNICIPAL  
DE LINHARES-ES


Secretaria de Administração e  
Recursos Humanos

DESCRIÇÃO DO CARGO	COMPETÊNCIA	PAGHO	COMISSIONADOS			EFEITOS 2 VINCULOS			EFEITO + 1 CONTRATADO 01 VINCULO								
			1 COMISSIONADO QTD	2 NOVO SALARIO COMISSIONADO	3 SALARIO COMISSIONADO	4 = (2 - 3) * 1	I EFEITO 2 VINCULOS	II GRATIFICACAO NOVA	III = I * II	A EFEITO E CONTRATADOS 1 VINCULO	B SALARIO ATUAL INTEGRAL DE REMUNERACAO ATUAL (49%)	C FUNCO INTEGRAL DE REMUNERACAO ATUAL (49%)	D TOTAL REMUNERACAO ATUAL	E EXTENSAO 15 HORAS	F NOVA GRATIFICACAO	G = B + E + F	H = (G-D) * A
Diretor de Escola	A	DEB-A	2	3.046,00	3.829,22	2.421,56	11	1.300,00	14.300,00	6	2.874,14	731,69	3.605,83	1.724,48	1.300,00	5.898,62	13.756,76
Diretor de Escola	B	DEB-B	3	3.880,00	2351,89	4.344,33	17	1.625,00	27.225,00	10	3.359,80	940,76	4.300,56	2.015,88	1.625,00	7.900,68	27.001,20
SUBTOTAL DIRETORES >>>	C	DEB-C	0	-	0	-	4	1.950,00	7.800,00	4	1.151,13	1.149,81	4.300,54	1.890,68	1.950,00	6.991,81	10.783,47
Diretor de Escola	D	DEB-D	1	5.244,00	3383,95	1.854,05	5	2.242,50	-	3	3.016,00	1.355,98	4.371,98	1.890,00	2.242,50	7.068,10	8.088,36
TOTAL GERAL >>>			0	-	-	8.639,94	37	-	49.725,00	23	-	-	-	-	-	-	59.669,80

DESCRIÇÃO	SALARIO ATUAL	NOVO SALARIO	QTD	IMPACTO SEM ENCARGOS
Condutor de Turma - COT	1320	1.500,00	180	32.400,00

DESCRIÇÃO	VALOR R\$	ENCARGOS
DIRETORES COMISSIONADO	8.639,94	11.836,92
DIRETORES COM 2 VINCULOS	49.725,00	49.725,00
DIRETORES COM 1 VINCULO	59.669,80	60.815,70
TOTAL IMPACTO DIRETORES >>>	117.954,74	121.977,62
IMPACTO COORDENADORES	32.400,00	48.240,00
TOTAL IMPACTO MBS >>>	150.354,74	165.217,62

**NOTAS EXPLICATIVAS:**  
 - Cálculo considerando a estrutura atual com cargos preenchidos.  
 - Para os servidores com 02 (dois) vínculos, considerando a quantidade \* a gratificação.  
 - Servidores com 01 (um) vínculo, considerando o valor do complemento das 15 horas, acrescido da gratificação.  
 - Encargos considerando para os comissionados e um contratado com um vínculo.

  
**Sabão Rodrigues Meirelles**  
 Secretário Municipal de Administração  
 e Recursos Humanos